



Seine et Yvelines
Archéologie

DÉLIBÉRATION

INSTALLATION DU RÉGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUIJÉTIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP)

Convocation des délégués par Madame la doyenne d'âge Présidente par intérim le
19 juin 2023.

Le trois juillet deux mille vingt-trois à dix heures trente, au sein des locaux de Seine et
Yvelines Archéologie situés à Montigny-le-Bretonneux, le Comité syndical s'est réuni sous
la présidence de Monsieur Grégoire DE LA RONCIÈRE. Le secrétariat de séance est assuré
par Monsieur Lorrain MERCKAERT.

Collectivité	Délégués	Présent	Absent	Excusé	Donne pouvoir à
Département des Yvelines	Madame Laurence BOULARAN	X			
	Monsieur Lorrain MERCKAERT	X			
	Madame Nathalie PEREIRA (Suppléante)	X			
Département des Hauts-de- Seine	Madame Jeanne BÉCART	X			
	Madame Isabelle CAULLERY (Suppléante)	X			
	Monsieur Grégoire DE LA RONCIÈRE	X			

Le nombre d'élus délégués présents ou représentés est de 6 sur un total de 6.
Le quorum est donc atteint.

Le total des voix est de 6.

- Vote pour : 6 (Madame Jeanne BÉCART, Madame Laurence BOULARAN, Madame Isabelle CAULLERY, Monsieur Grégoire DE LA RONCIÈRE, Monsieur Lorrain MERCKAERT, Madame Nathalie PEREIRA)
- Vote contre : 0
- Abstention : 0

Le Comité syndical adopte ce qui suit.



DÉLIBÉRATION

INSTAURATION DU RÉGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJÉTIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP)

LE COMITÉ SYNDICAL,

Vu le Code général des collectivités territoriales et notamment ses articles L5721-1 à L5722-11,

Vu le Code général de la fonction publique, notamment ses articles L4 et L714-1 à L714-15,

Vu le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 modifié pris pour l'application de l'article L714-4 du Code général de la fonction publique,

Vu le décret n° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

Vu le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

Vu l'arrêté du 27 août 2015 pris en application de l'article 5 du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu l'avis des comités techniques du Département des Yvelines, du Département des Hauts-de-Seine et de l'Etablissement public interdépartemental Yvelines / Hauts-de-Seine, respectivement en date du 10 février 2022, du 17 février 2022 et du 16 février 2022,

Vu l'annexe à la présente délibération,

Vu le rapport de la doyenne d'âge Présidente par intérim,

Considérant que le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) mis en place pour la Fonction publique de l'Etat est transposable à la Fonction publique territoriale,

Considérant qu'il appartient au Comité syndical de déterminer les modalités d'instauration du RIFSEEP qui se compose :

- d'une part fixe : indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise (IFSE),
- d'une part variable : complément indemnitaire tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir (CIA),

APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ

ARTICLE 1 : Décide d'instaurer le RIFSEEP selon les modalités suivantes :

a) En dehors de toute exception réglementaire, le régime indemnitaire mis en place par la présente délibération est exclusif de toute autre prime et indemnité liée aux fonctions et à la manière de servir.

b) Le montant de l'IFSE est fixé en fonction du niveau de responsabilité et d'expertise requis pour l'exercice des fonctions, matérialisé dans la cotation des postes, au regard des critères professionnels suivants :

- le niveau d'encadrement (effectif encadré) ;
- le niveau de responsabilité et de contribution aux politiques publiques ;
- le degré d'initiative et la latitude d'action ;
- le niveau de complexité des missions ;
- le niveau de technicité ;
- les exigences relationnelles.

Ainsi, pour chaque cadre d'emplois, un nombre limité de groupes de fonctions est déterminé et hiérarchisé. Le montant dépend :

- du grade de l'agent ;
- du positionnement du poste occupé par l'agent dans cette grille fonctionnelle.

c) Les bénéficiaires de l'IFSE sont :

- les fonctionnaires (titulaires et stagiaires) à temps complet, temps partiel ou à temps non complet ;
- les agents contractuels de droit public occupant un emploi permanent, à temps complet, temps non complet ou temps partiel, en contrat à durée indéterminée ou en contrat à durée déterminée prévu par les articles L332-8, L332-14, L332-24, L343-1 et L352-4 du Code général de la fonction publique ;
- les agents contractuels de droit public, recrutés pour effectuer un remplacement prévu par l'article L332-13 du Code général de la fonction publique.

04.07.23

d) Le montant d'IFSE est déterminé par l'application d'un coefficient par rapport au plafond réglementaire. Ce coefficient est différent en fonction du grade et du groupe fonctionnel de l'agent. Ainsi, le montant de référence de l'IFSE de chaque agent évolue si celui-ci change de groupe fonctionnel à la suite d'une mobilité interne, ou change de grade à la suite d'un concours ou d'un déroulement de carrière.

e) Le CIA (part variable) tient compte des éléments suivants, appréciés dans le cadre de la procédure annuelle d'évaluation professionnelle :

- la réalisation des objectifs ;
- la manière de servir ;
- la contribution aux projets de la collectivité.

Le montant du CIA est versé mensuellement et réexaminé chaque année, à la suite des propositions formulées par les responsables hiérarchiques à l'issue de la campagne d'entretiens professionnels annuels.

L'attribution individuelle se fait dans le cadre d'enveloppes budgétaires, dans le respect des plafonds réglementaires, et fait l'objet d'une notification individuelle.

Le poids du CIA dans l'ensemble du régime indemnitaire perçu par l'agent est inférieur au poids de l'IFSE. Ce poids est plus ou moins important en fonction de la catégorie hiérarchique.

f) Les bénéficiaires du CIA sont :

- les fonctionnaires (titulaires et stagiaires) à temps complet, temps partiel ou à temps non complet ;
- les agents contractuels de droit public occupant un emploi permanent, à temps complet, temps non complet ou temps partiel, en contrat à durée indéterminée ou en contrat à durée déterminée prévu par les articles L332-8, L332-14, L332-24, L343-1 et L352-4 du Code général de la fonction publique.

g) Pour l'ensemble des agents éligibles au RIFSEEP, un montant de CIA moyen, correspondant au CIA pouvant être perçu par chaque agent en fonction de son grade et de sa fonction, est attribué, dans la limite du régime indemnitaire perçu par l'agent avant son départ hors rappels et hors événements exceptionnels, et en fonction de l'enveloppe budgétaire déterminée, dans les situations suivantes :

- agents réintégrés après disponibilité, détachement ou congé parental ;
- agents réintégrés après une absence pour congé de longue maladie, congé de longue durée ou congé de grave maladie plus de 2 ans après la mise en place du RIFSEEP.

h) Les montants de l'IFSE et du CIA sont fixés dans le respect des montants maximum déterminés par les décrets afférents à chaque corps de l'Etat. Les montants attribués aux agents résultent d'un coefficient appliqué sur les plafonds réglementaires (IFSE + CIA) de chaque cadre d'emplois, en fonction du grade et du groupe fonctionnel.

Dans le cadre de ce plafond, le CIA peut varier de 0 % à 100 % de la part qui lui est réservée, tout en respectant les enveloppes budgétaires allouées.

Les coefficients par grade et groupe fonctionnel sont fixés conformément à l'annexe de la présente délibération.

i) Le montant de l'IFSE et du CIA est proratisé dans les mêmes proportions que le traitement indiciaire, notamment pour les agents travaillant à temps partiel ou temps non complet.

j) Le régime indemnitaire (IFSE + CIA) et les autres primes et indemnités non concernées par la mise en place du RIFSEEP sont maintenus en cas de :

- maladie professionnelle et accident du travail ;
- congé pour invalidité temporaire imputable au service ;
- congé de maternité ;
- congé de paternité et d'accueil de l'enfant ;
- congé d'adoption ;
- temps partiel pour raison thérapeutique ;
- période de préparation au reclassement.

Le régime indemnitaire est suspendu en cas de :

- congé de longue durée ;
- congé de longue maladie ;
- congé de grave maladie.


En cas de suspension de fonctions, le régime indemnitaire est supprimé.

En cas de grève, la retenue porte sur l'ensemble de la rémunération – traitement et ensemble du régime indemnitaire – proportionnellement à la durée de la grève.

k) Pour l'ensemble des agents du Syndicat, en cas de congé de maladie ordinaire, le régime indemnitaire (IFSE + CIA) suit le sort du traitement, dans le respect des dispositions applicables à chacune de ses composantes.

ARTICLE 2 : Dit que les crédits correspondants sont inscrits au budget.

ARTICLE 3 : Autorise Monsieur le Président à signer toute pièce afférente à la présente délibération.

Le Président de
Seine et Yvelines Archéologie

Grégoire DE LA RONCIÈRE

Président de
Seine et Yvelines Archéologie
04.07.23

DELIBERATION SYA-2023-CS-22

ANNEXE 1 : Montant des coefficients IFSE et CIA

GRADE	EMPLOI REPERE CODE	BASE réglementaire	Coefficients IFSE sur plafond réglementaire	Coefficients CIA sur plafond réglementaire
FILIERE ADMINISTRATIVE				
DIR.GEN.SERVICES >9KH REGION >2MH	1.1	6167,0	51,00%	49,00%
DIR.GEN.ADJ.SERVICES. >9KH REGION >2MH	1.2	6167,0	51,00%	49,00%
Administrateur général	1.2	4900,0	51,00%	49,00%
	2.1	4900,0	51,00%	49,00%
	2.2	4900,0	51,00%	49,00%
Administrateur hors Classe	1.2	4900,0	51,00%	49,00%
	2.1	4900,0	51,00%	49,00%
	2.2	4900,0	51,00%	49,00%
	2.3	4900,0	33,76%	32,43%
Administrateur	1.2	4900,0	51,00%	49,00%
	2.1	4900,0	51,00%	49,00%
	2.2	4900,0	51,00%	49,00%
	2.3	4900,0	30,14%	28,96%
Attaché hors classe	2.1	3550,0	42,70%	28,48%
	2.2	3550,0	40,34%	26,90%
	2.3	3550,0	37,94%	25,30%
	3.1	3550,0	35,52%	23,69%
	3.2	3550,0	33,13%	22,08%
	3.3	3550,0	31,35%	20,90%
	4.1	3550,0	29,52%	19,69%
	4.2	3550,0	27,13%	18,08%
Directeur territorial (en extinction)	2.1	3550,0	42,70%	28,48%
	2.2	3550,0	40,34%	26,90%
	2.3	3550,0	37,94%	25,30%
	3.1	3550,0	35,52%	23,69%
	3.2	3550,0	33,13%	22,08%
	3.3	3550,0	31,35%	20,90%
	4.1	3550,0	29,52%	19,69%
	4.2	3550,0	27,13%	18,08%
Attaché principal	2.1	3550,0	37,94%	25,30%
	2.2	3550,0	35,52%	23,69%
	2.3	3550,0	33,13%	22,08%
	3.1	3550,0	30,70%	20,48%
	3.2	3550,0	28,34%	18,90%
	3.3	3550,0	26,54%	17,69%
	4.1	3550,0	25,01%	16,68%
	4.2	3550,0	23,55%	15,69%
	5.1	3550,0	22,37%	14,90%
	6.1	3550,0	19,94%	13,30%



 04/07/2023

DELIBERATION SYA-2023-CS-22

ANNEXE 1 : Montant des coefficients IFSE et CIA

GRADE	EMPLOI REPERE CODE	BASE réglementaire	Coefficients IFSE sur plafond réglementaire	Coefficients CIA sur plafond réglementaire
Attaché	2.1	3550,0	32,54%	21,69%
	2.2	3550,0	30,70%	20,48%
	2.3	3550,0	28,93%	19,30%
	3.1	3550,0	27,13%	18,08%
	3.2	3550,0	25,35%	16,90%
	3.3	3550,0	23,83%	15,89%
	4.1	3550,0	22,37%	14,90%
	4.2	3550,0	21,13%	14,08%
	5.1	3550,0	20,25%	13,49%
	6.1	3550,0	19,24%	12,82%
Rédacteur principal de 1ère classe	4.1	1655,0	45,26%	19,40%
	4.2	1655,0	43,26%	18,55%
	5.1	1655,0	41,99%	18,01%
	6.1	1655,0	40,73%	17,46%
	6.2	1655,0	39,46%	16,92%
	7.2	1655,0	37,64%	16,13%
Rédacteur principal de 2ème classe	4.1	1655,0	43,99%	18,85%
	4.2	1655,0	41,99%	18,01%
	5.1	1655,0	40,60%	17,40%
	6.1	1655,0	39,46%	16,92%
	6.2	1655,0	38,19%	16,37%
	7.2	1655,0	36,25%	15,53%
Rédacteur	4.1	1655,0	42,72%	18,31%
	4.2	1655,0	40,73%	17,46%
	5.1	1655,0	39,46%	16,92%
	6.1	1655,0	38,19%	16,37%
	6.2	1655,0	36,92%	15,83%
	7.2	1655,0	35,11%	15,05%
Adjoint administratif principal de 1ère classe	5.1	1050,0	48,29%	16,10%
	6.1	1050,0	46,86%	15,62%
	6.2	1050,0	45,71%	15,24%
	7.2	1050,0	43,00%	14,57%
	7.3	1050,0	42,29%	14,10%
Adjoint administratif principal de 2ème classe	5.1	1050,0	46,86%	15,62%
	6.1	1050,0	45,43%	15,14%
	6.2	1050,0	44,00%	14,67%
	7.2	1050,0	42,29%	14,10%
	7.3	1050,0	40,86%	13,62%
Adjoint administratif	5.1	1050,0	45,43%	15,14%
	6.1	1050,0	44,00%	14,67%
	6.2	1050,0	42,57%	14,19%
	7.2	1050,0	40,57%	13,52%
	7.3	1050,0	39,43%	13,14%

DELIBERATION SYA-2023-CS-22

ANNEXE 1 : Montant des coefficients IFSE et CIA

GRADE	EMPLOI REPERE CODE	BASE réglementaire	Coefficients IFSE sur plafond réglementaire	Coefficients CIA sur plafond réglementaire
-------	-----------------------	-----------------------	--	---

FILIERE TECHNIQUE				
Ingénieur général	2.1	5600,0	51,00%	49,00%
	2.2	5600,0	51,00%	49,00%
	2.3	5600,0	44,73%	42,98%
	3.1	5600,0	38,73%	37,21%
Ingénieur en chef hors classe	2.1	5600,0	51,00%	49,00%
	2.2	5600,0	50,73%	48,75%
	2.3	5600,0	40,75%	39,14%
	3.1	5600,0	37,75%	36,27%
	3.2	5600,0	34,73%	33,38%
Ingénieur en chef	2.1	5600,0	51,00%	49,00%
	2.2	5600,0	49,73%	47,79%
	2.3	5600,0	39,73%	38,18%
	3.1	5600,0	36,75%	35,30%
	3.2	5600,0	33,75%	32,43%
	3.3	5600,0	31,73%	30,50%
	4.1	5600,0	22,75%	21,86%
Ingénieur hors classe	2.1	3550,0	60,00%	40,00%
	2.2	3550,0	60,00%	40,00%
	2.3	3550,0	56,34%	37,55%
	3.1	3550,0	53,32%	35,55%
	3.2	3550,0	51,35%	34,23%
	3.3	3550,0	49,35%	32,90%
	4.1	3550,0	46,34%	30,90%
Ingénieur principal	2.1	3550,0	59,32%	39,55%
	2.2	3550,0	56,34%	37,55%
	2.3	3550,0	52,34%	34,90%
	3.1	3550,0	50,34%	33,55%
	3.2	3550,0	47,32%	31,55%
	3.3	3550,0	46,34%	30,90%
	4.1	3550,0	42,34%	28,23%
	4.2	3550,0	40,34%	26,90%
	5.1	3550,0	38,34%	25,55%

Page 3 / 8

DELIBERATION SYA-2023-CS-22

ANNEXE 1 : Montant des coefficients IFSE et CIA

GRADE	EMPLOI REPERE CODE	BASE réglementaire	Coefficients IFSE sur plafond réglementaire	Coefficients CIA sur plafond réglementaire
Ingénieur	3.1	3550,0	42,34%	28,23%
	3.2	3550,0	38,34%	25,55%
	3.3	3550,0	34,34%	22,90%
	4.1	3550,0	32,34%	21,55%
	4.2	3550,0	30,34%	20,23%
	5.1	3550,0	29,32%	19,55%
Technicien principal de 1ère classe	3.3	1655,0	61,33%	26,28%
	4.1	1655,0	59,21%	25,38%
	4.2	1655,0	57,22%	24,53%
	5.1	1655,0	55,29%	23,69%
	6.1	1655,0	53,29%	22,84%
	6.2	1655,0	51,30%	21,99%
Technicien principal de 2ème classe	3.3	1655,0	53,29%	22,84%
	4.1	1655,0	51,30%	21,99%
	4.2	1655,0	49,37%	21,15%
	5.1	1655,0	47,25%	20,24%
	6.1	1655,0	45,26%	19,40%
	6.2	1655,0	43,26%	18,55%
Technicien	3.3	1655,0	44,29%	18,97%
	4.1	1655,0	41,33%	17,70%
	4.2	1655,0	39,34%	16,86%
	5.1	1655,0	37,22%	15,95%
	6.1	1655,0	35,23%	15,11%
	6.2	1655,0	32,27%	13,84%
Agent de maitrise principal	5.1	1050,0	52,86%	17,62%
	6.1	1050,0	51,43%	17,14%
	6.2	1050,0	50,00%	16,67%
	7.1	1050,0	48,29%	16,10%
	7.2	1050,0	47,14%	15,71%
	7.3	1050,0	46,00%	15,33%
Agent de maitrise	5.1	1050,0	50,57%	16,86%
	6.1	1050,0	49,14%	16,38%
	6.2	1050,0	47,71%	15,90%
	7.1	1050,0	46,57%	15,52%
	7.2	1050,0	45,43%	15,14%
	7.3	1050,0	44,00%	14,67%
Adjoint technique principal de 1ère classe	5.1	1050,0	48,29%	16,10%
	6.1	1050,0	47,14%	15,71%
	6.2	1050,0	45,71%	15,24%
	7.1	1050,0	45,14%	15,05%
	7.2	1050,0	43,71%	14,57%
	7.3	1050,0	42,29%	14,10%



DELIBERATION SYA-2023-CS-22

ANNEXE 1 : Montant des coefficients IFSE et CIA

GRADE	EMPLOI REPERE CODE	BASE réglementaire	Coefficients IFSE sur plafond réglementaire	Coefficients CIA sur plafond réglementaire
Adjoint technique principal de 2ème classe	5.1	1050,0	46,86%	15,62%
	6.1	1050,0	45,71%	15,24%
	6.2	1050,0	44,29%	14,76%
	7.1	1050,0	43,43%	14,48%
	7.2	1050,0	42,57%	14,19%
	7.3	1050,0	41,71%	13,90%
Adjoint technique	5.1	1050,0	45,43%	15,14%
	6.1	1050,0	44,29%	14,76%
	6.2	1050,0	43,14%	14,38%
	7.1	1050,0	42,29%	14,10%
	7.2	1050,0	41,71%	13,90%
	7.3	1050,0	40,86%	13,62%
Adjoint technique principal de 1ère classe des établissements d'enseignement	5.1	1050,0	48,29%	16,10%
	7.2	1050,0	43,71%	14,57%
	7.3	1050,0	42,57%	14,19%
Adjoint technique principal de 2ème classe des établissements d'enseignement	5.1	1050,0	46,86%	15,62%
	7.2	1050,0	42,57%	14,19%
	7.3	1050,0	41,71%	13,90%
Adjoint technique des établissements d'enseignement	5.1	1050,0	45,43%	15,14%
	7.2	1050,0	40,57%	13,52%
	7.3	1050,0	38,57%	12,86%

SYA-2023-CS-22
04/07/23

DELIBERATION SYA-2023-CS-22

ANNEXE 1 : Montant des coefficients IFSE et CIA

GRADE	EMPLOI REPERE CODE	BASE réglementaire	Coefficients IFSE sur plafond réglementaire	Coefficients CIA sur plafond réglementaire
-------	-----------------------	-----------------------	--	---

FILIERE CULTURELLE				
Conservateur en chef du patrimoine	2.1	4600,0	27,00%	18,00%
	2.2	4600,0	25,89%	17,26%
	2.3	4600,0	25,15%	16,76%
	3.1	4600,0	22,57%	15,04%
	3.2	4600,0	21,07%	14,04%
	3.3	4600,0	19,96%	13,30%
	4.1	4600,0	18,85%	12,57%
Conservateur du patrimoine	2.1	4600,0	26,26%	17,50%
	2.2	4600,0	25,50%	17,00%
	2.3	4600,0	24,76%	16,50%
	3.1	4600,0	21,07%	14,04%
	3.2	4600,0	19,96%	13,30%
	3.3	4600,0	18,85%	12,57%
	4.1	4600,0	18,13%	12,09%
Conservateur de bibliothèques en chef	2.1	3333,0	33,36%	22,23%
	2.2	3333,0	31,98%	21,33%
	2.3	3333,0	31,08%	20,73%
	3.1	3333,0	27,96%	18,63%
	3.2	3333,0	26,16%	17,43%
	3.3	3333,0	24,81%	16,53%
	4.1	3333,0	23,46%	15,63%
Conservateur de bibliothèques	3.1	3333,0	26,16%	17,43%
	3.2	3333,0	24,81%	16,53%
	3.3	3333,0	23,46%	15,63%
	4.1	3333,0	22,56%	15,03%

Prise en compte
04/07/23

DELIBERATION SYA-2023-CS-22

ANNEXE 1 : Montant des coefficients IFSE et CIA

GRADE	EMPLOI REPERE CODE	BASE réglementaire	Coefficients IFSE sur plafond réglementaire	Coefficients CIA sur plafond réglementaire
Attaché principal de conservation du patrimoine	2.1	2917,0	38,88%	25,92%
	2.2	2917,0	36,48%	24,31%
	2.3	2917,0	34,04%	22,69%
	3.1	2917,0	31,68%	21,12%
	3.2	2917,0	30,44%	20,29%
	3.3	2917,0	28,66%	19,09%
	4.1	2917,0	27,46%	18,31%
	4.2	2917,0	25,68%	17,11%
	5.1	2917,0	23,86%	15,91%
Attaché de conservation du patrimoine	3.1	2917,0	30,44%	20,29%
	3.2	2917,0	29,28%	19,51%
	3.3	2917,0	27,46%	18,31%
	4.1	2917,0	26,29%	17,52%
	4.2	2917,0	24,48%	16,32%
	5.1	2917,0	22,69%	15,12%
	6.1	2917,0	20,26%	13,51%
Bibliothécaire principal	3.1	2917,0	30,41%	20,26%
	3.2	2917,0	29,21%	19,47%
	4.2	2917,0	22,32%	14,88%
	5.1	2917,0	20,67%	13,78%
	6.1	2917,0	19,54%	13,03%
Bibliothécaire territorial	3.1	2917,0	29,28%	19,51%
	3.2	2917,0	28,08%	18,72%
	3.3	2917,0	26,29%	17,52%
	4.1	2917,0	23,24%	15,50%
	4.2	2917,0	20,88%	13,92%
	5.1	2917,0	19,64%	13,10%
	6.1	2917,0	18,48%	12,31%
Assistant de conservation principal de 1ère classe	3.3	1583,0	43,34%	18,57%
	4.1	1583,0	41,88%	17,94%
	4.2	1583,0	40,56%	17,37%
	5.1	1583,0	39,48%	16,93%
	6.1	1583,0	38,47%	16,49%
	6.2	1583,0	37,71%	16,17%
	7.1	1583,0	36,26%	15,54%
	7.2	1583,0	35,69%	15,29%
Assistant de conservation principal de 2ème classe	3.3	1583,0	41,88%	17,94%
	4.1	1583,0	41,25%	17,69%
	4.2	1583,0	39,80%	17,06%
	5.1	1583,0	38,79%	16,61%
	6.1	1583,0	37,71%	16,17%
	6.2	1583,0	37,02%	15,86%
	7.1	1583,0	35,69%	15,29%
	7.2	1583,0	34,93%	14,97%

DELIBERATION SYA-2023-CS-22

ANNEXE 1 : Montant des coefficients IFSE et CIA

GRADE	EMPLOI REPERE CODE	BASE réglementaire	Coefficients IFSE sur plafond réglementaire	Coefficients CIA sur plafond réglementaire
Assistant de Conservation	3.3	1583,0	40,56%	17,37%
	4.1	1583,0	39,48%	16,93%
	4.2	1583,0	38,79%	16,61%
	5.1	1583,0	38,03%	16,30%
	6.1	1583,0	37,02%	15,86%
	6.2	1583,0	36,26%	15,54%
	7.1	1583,0	35,25%	15,10%
	7.2	1583,0	34,18%	14,66%
Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe	6.1	1050,0	46,86%	15,62%
	6.2	1050,0	45,43%	15,14%
	7.1	1050,0	44,00%	14,67%
	7.2	1050,0	42,29%	14,10%
	7.3	1050,0	40,86%	13,62%
Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	6.1	1050,0	45,43%	15,14%
	6.2	1050,0	44,00%	14,67%
	7.1	1050,0	42,57%	14,19%
	7.2	1050,0	40,57%	13,52%
	7.3	1050,0	39,43%	13,14%
Adjoint du patrimoine	6.1	1050,0	43,71%	14,57%
	6.2	1050,0	42,29%	14,10%
	7.1	1050,0	41,14%	13,71%
	7.2	1050,0	39,14%	13,05%
	7.3	1050,0	38,00%	12,67%